

MANAGER BASIC

Target Participant

- Manager {orang Indonesia}
- Kandidat Manager

Dari Personal Player menjadi seorang Team Leader

Pelajari Mind Skill untuk meningkatkan prestasi organisasi secara menyeluruh

Training ini mengajarkan **peran dan langkah dasar sebagai manager**, dan sesuai bukan hanya untuk manager yang baru menjabat, melainkan juga untuk manager yang sudah lama bertugas tetapi ingin kembali me-review basic management. Program diawali dengan pemahaman mengenai peran manager, dilanjutkan **menganalisa philosophy dan strategi perusahaan** dan menghubungkannya dengan sosok yang diharapkan dari seorang manager. Partisipan juga akan memahami visi perusahaan dari sisi pemimpin organisasi dan mendalami **skill komunikasi dalam team**. Training ini menekankan pada cara yang tepat untuk **mendelegasikan pekerjaan kepada bawahan**. Pada setiap item pembelajaran, peserta akan membuat action plan di bawah bimbingan fasilitator, sehingga setelah training selesai, peserta dapat langsung mempraktekannya di organisasi mereka. Training yang sangat populer sebagai in-house training ini kami kemas secara ringkas dan efektif dalam **online program setengah hari**.

Konten Program:



Role and Vision of a Manager

- Apakah seorang manager itu? Harapan perusahaan
- Philosophy perusahaan dan Visi dalam Team (latihan membuat visi team)

POLC

- Memahami Organization Management melalui POLC (Plan, Organization, Leadership, Control)
- Case Study

Team Management

- Feedback skill yang diperlukan manager dalam sebuah organisasi (positive and negative feedback)
- Role play

Job Delegation

- Cara mendelegasikan pekerjaan kepada bawahan yang tepat, membedakan delegasi dengan support
- Latihan membuat perencanaan (Authority Delegation)

Complete and Declare Team Vision



THE BIG PICTURE; STRATEGIC FIT & ALIGNMENT



参加対象者:

- ・インドネシア人マネジャー
- ・今後人を指導する立場になるマネジャー候補

インドネシア人マネジャーのための

マネジャー基礎研修

個人プレイヤーからチームのリーダーへ。
組織一丸となって成果を上げるマインドとスキルを学ぶ。

マネジャーとしての役割と基本的な行動を学ぶ講座です。マネジャーになって日の浅い方はもちろん、経験は長くあるけれどももう一度基礎を見直したいという方に最適です。マネジャーの役割の理解から入り、企業理念や戦略からマネジャーに対する会社の期待を想定するほか、組織の長としてのビジョンの持ち方、チーム内でのコミュニケーションスキルもカバーします。また、部下への仕事の任せ方についてもしっかりと時間をとっているのが特徴です。一つ一つの項目について、ご自身の行動計画を作るように指導してゆきますので、終了後もその行動計画シートをもとに社内の上司が指導を実施することができます。企業内研修としても人気のコンテンツをコンパクトにまとめています。

セミナーの内容:

- マネジャーの役割とビジョン
 - ・ マネジャーとは? 会社の期待
 - ・ 企業理念とチームビジョン「チームビジョン作成演習」
- POLC (Plan, Organization, Leadership, Control)で理解する組織運営とケーススタディ
- チームマネジメント
 - ・ 組織のマネジャーに必要なフィードバックスキル (ほめると叱る)
 - ・ ロールプレイ
- 仕事の任せ方 (権限委譲)
 - ・ 部下のレベルに合わせた仕事の任せ方
 - ・ 任せるとサポートは表裏一体
 - ・ 「権限委譲計画作成演習」
- チームビジョンの完成と宣言